

Профком
Муниципального бюджетного учреждения
Центр народной культуры «Радуга»
Ю.А. Малинина
«17» августа 2022 г.



УТВЕРЖДЕНО
Приказом
муниципального бюджетного учреждения
Центр народной культуры «Радуга»
от 25.08.2022 № 181-К

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЦЕНТР НАРОДНОЙ КУЛЬТУРЫ «РАДУГА»,
УТВЕРЖДЕННОЕ ПРИКАЗОМ ОТ 17.03.2022 № 43-П**

1. В соответствии с постановлением администрации г. Южно-Сахалинска от 25.07.2022 № 1729-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, аналогичных культурно-досуговых организаций городского округа «Город Южно-Сахалинск», внести в «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения Центра народной культуры «Радуга», утвержденное приказом от 17.03.2022 № 43-п, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.13 Раздела «II. Установление окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов» изложить в следующей редакции:

«2.13. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности работы работников Организации и устанавливается к должностному окладу (окладу) работников в следующих размерах:

- должности работников культуры, искусства и кинематографии (приложение N 1) - 1,1;
- должности руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей (приложение N 2) - 0,7;
- должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение N 3) - 0,7;
- профессии рабочих (приложение N 4) - 0,3;

1.2. Подпункт 4.4.5. пункта 4.4. Раздела «IV. Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.4.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательной организации с работой в организациях культуры (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке) и продолжившим работу в организациях культуры в качестве специалистов, надбавка устанавливается на три года с даты окончания образовательной организации».

1.3. Подпункт 4.4.6. пункта 4.4. Раздела «IV. Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.4.6. Специалистам, прибывшим на работу в организацию на должности работников культуры, искусства и кинематографии, получившим второе профессиональное образование, которые ранее воспользовались правом на установление надбавки к должностному окладу за статус молодого специалиста, вторично надбавка к должностному окладу не устанавливается».

1.4. Абзац 2, подпункта 4.4.5. пункта 4.4. Раздела «IV. Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

« - периоды работы в организациях культуры независимо от ведомственной принадлежности»;

1.5. Исключить п. 4.10 из Раздела «IV. Выплаты стимулирующего характера».

1.6. Изложить раздел VI Положения в следующей редакции:

«VI. Выплаты социального характера»

6.1. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам Учреждения могут производиться выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи.

6.2. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам Учреждения могут производиться выплаты социального характера - оказание материальной помощи.

Материальная помощь работникам Учреждения устанавливается в соответствии с Положением об оказании материальной помощи работникам МБУ ЦНК «Радуга».

За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам Учреждения в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда:

- по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием со дня рождения и далее через каждые 5 лет) - 5000 рублей;

- в связи с профессиональными праздниками - 5000 рублей;

- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - 5000 рублей.

Выплата материальной помощи, единовременной премии производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка».

1.7. Раздел «VI. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы оплаты труда», переименовать в раздел «VII. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы оплаты труда» и изложить в следующей редакции:

«7.1. Фонд оплаты труда Учреждения формируется на календарный год исходя из размеров субсидии, предоставленной муниципальному Учреждению на возмещение затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.2. Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров должностных окладов, окладов по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера по согласованию с Департаментом культуры и туризма.

7.3. При планировании объемов средств, необходимых на оплату работы в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, а также на оплату работы лиц, исполняющих обязанности работников, находящихся в отпуске, расчет производится только по должностям (профессиям), обеспечивающим непрерывный процесс деятельности Учреждения.

Перечень должностей работников, обеспечивающих непрерывный процесс деятельности Учреждения, устанавливается Департаментом культуры и туризма.

7.4. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов (должностных окладов), предусматриваются средства (в расчете на год) на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения для:

1) рабочих - не менее 70 процентов от суммы двенадцатикратного размера окладов;

2) руководителей, специалистов и служащих - не менее 50 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностных окладов.

7.5. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, производятся исходя из фактического наличия оснований для их установления.

7.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области».

2. В соответствии с постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 19.08.2022 № 1945-па «О повышении с 01 сентября 2022 года оплаты труда работникам муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», приказом Департамента культуры и туризма администрации города Южно-Сахалинска от 19.08.2022 № 53 «О повышении с 01 сентября 2022 года оплаты труда работникам муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту культуры и туризма», приказом от 25.08.2022 № 161-к «О повышении с 01.09.2022 оплаты труда и внесении изменений в Положение», внести в «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения Центра народной культуры «Радуга», утвержденное приказом от 17.03.2022 № 43-п, следующие изменения:

2.1. Пункт 5.2. Раздела V. «Условия оплаты труда заместителя директора, художественного руководителя, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«5.2. Размеры должностных окладов художественному руководителю, заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются на 10, 15 и 20 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения соответственно.

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Художественный руководитель	29 174
Заместитель директора	27 553
Главный бухгалтер	25 932

2.2. Изложить Приложение N 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения Центр народной культуры «Радуга» в следующей редакции:

«Приложение N 1
к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения
Центр народной культуры «Радуга»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

Наименование должности	Требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
Аккомпаниатор	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (музыкальное) без предъявления требований к стажу работы	10093
Заведующий костюмерной	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 3 лет либо среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) или	10 093

	среднее общее образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет	
Культурорганизатор	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы	10 093
Культурорганизатор II категории	высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культурорганизатора не менее 2 лет	10 093
Культурорганизатор I категории	высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культурорганизатора II категории не менее 3 лет	10 093
Руководитель кружка	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы	10 093
Руководитель кружка II категории	высшее образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя кружка не менее 2 лет	10 093
Руководитель кружка I категории	высшее образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя кружка II категории не менее 3 лет	10 093
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Ведущий менеджер по культурно-массовому досугу	высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера по культурно-массовому досугу I категории не менее 3 лет	11809
Звукооператор II категории	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы	11809
Звукооператор I категории	высшее образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства,	11809

		техническое) и стаж работы не менее 3 лет в должности звукооператора II категории	
Менеджер культурно-массовому досугу	по	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы	11809
Менеджер культурно-массовому досугу II категории	по	высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера по культурно-массовому досугу не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера по культурно-массовому досугу не менее 2 лет	11809
Менеджер культурно-массовому досугу I категории	по	высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера по культурно-массовому досугу II категории не менее 2 лет	11809
Режиссер массовых представлений		высшее образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет	11809
Режиссер массовых представлений II категории		высшее образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера массовых представлений не менее 1 года	11809
Режиссер массовых представлений I категории		высшее образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности, связанной с исполнительским искусством, не менее 5 лет или в должности режиссера массовых представлений II категории не менее 2 лет	11809
Режиссер массовых представлений высшей категории		высшее образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности, связанной с исполнительским искусством, не менее 7 лет или в должности режиссера массовых представлений I категории не менее 3 лет	11809
Светооператор		высшее образование (техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 2 лет	11809
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Балетмейстер хореографического коллектива (студии),		высшее образование (хореографическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (хореографическое) образование по программам	16 315

ансамбля песни и танца	подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 2 лет	
Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца II категории	высшее образование (хореографическое) без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование (хореографическое) по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности балетмейстера хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца не менее 1 года	16 315
Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца I категории	высшее образование (хореографическое) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 5 лет или высшее образование (хореографическое) и стаж работы в должности балетмейстера хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца II категории не менее 3 лет	16 315
Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца высшей категории	высшее образование (хореографическое) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 10 лет или высшее образование (хореографическое) и стаж работы в должности балетмейстера хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца I категории не менее 5 лет	16 315
Заведующий отделом (сектором) культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, других аналогичных культурно-досуговых организаций	высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет	16 315
Заведующий художественно-оформительской мастерской	высшее образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 5 лет	16 315
Звукорежиссер II категории	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы	16 315
Звукорежиссер I категории	высшее образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 3 лет в должности звукорежиссера II категории	16 315

Режиссер любительского театра (студии)	высшее образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет	16 315
Режиссер любительского театра (студии) II категории	высшее образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера любительского театра (студии) не менее 1 года	16 315
Режиссер любительского театра (студии) I категории	высшее образование (культуры и искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 5 лет или высшее образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера любительского театра (студии) II категории не менее 3 лет	16 315
Режиссер любительского театра (студии) высшей категории	высшее образование (культуры и искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 10 лет или высшее образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера любительского театра (студии) I категории не менее 5 лет	16 315
Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодетельного искусства, клуба по интересам)	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы	16 315
Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодетельного искусства, клуба по интересам) II категории	высшее образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя клубного формирования не менее 2 лет	16 315
Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии,	высшее образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя клубного формирования II категории не менее 3 лет	16 315

коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам) I категории		
Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии)	высшее образование (музыкальное по видам вокального искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы не менее 3 лет	16 315
Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) II категории	высшее образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в должности хормейстера любительского вокального или хорового коллектива (студии) не менее 1 года	16 315
Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) I категории	высшее образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 5 лет или высшее образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в должности хормейстера любительского вокального или хорового коллектива (студии) II категории не менее 3 лет	16 315
Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) высшей категории	высшее образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 10 лет или высшее образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в должности хормейстера любительского вокального или хорового коллектива (студии) I категории не менее 5 лет	16 315

2.3. Изложить Приложение N 2 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения Центр народной культуры «Радуга» в следующей редакции:

«Приложение N 2
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения
Центр народной культуры «Радуга»

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должно стной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		

1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 2 лет	10 093
	Техник-программист среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	10 093
	Художник высшее (художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	10 093
2 квалификационный уровень	Техник-программист II категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-программиста не менее 2 лет	10523
	Художник II категории высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет	10523
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела высшее образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	10 950
	Техник-программист I категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-программиста II категории не менее 2 лет.	10 950
	Художник I категории высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет	10 950
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	11809
	Инженер высшее (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное	11809

	(техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	
	Специалист по кадрам высшее образование без предъявления требований к стажу работы	11809
	Экономист высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	11809
	Юрисконсульт высшее (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	11809
2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	12 453
	Инженер II категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	12 453
	Инженер-программист (программист) II категории высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	12 453
	Экономист II категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	12 453
	Юрисконсульт II категории высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	12 453

3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	13096
	Инженер I категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет	13096
	Экономист I категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	13096
	Юрисконсульт I категории высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет	13096
4 квалификационный уровень	Ведущий <*> бухгалтер высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 5 лет	16 315
	Ведущий <*> инженер высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 5 лет	16 315
	Ведущий <*> экономист высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 5 лет	16 315
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера высшее (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	17 602
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.) высшее образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет	18 245

Примечание:

<*> Применение должностного наименования «ведущий» возможно при условии, если на работника возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.

2.4. Изложить Приложение N 3 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения Центр народной культуры «Радуга» в следующей редакции:

«Приложение N 3
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения
Центр народной культуры «Радуга»

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
СПЕЦИАЛИСТОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Специалист по охране труда высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет	11809
Специалист по охране труда II категории высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года	12453
Специалист по охране труда I категории высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет	13096

2.5. Изложить Приложение N 4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения Центр народной культуры «Радуга» в следующей редакции:

«Приложение N 4
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения
Центр народной культуры «Радуга»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, в рублях
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общотраслевые профессии рабочих первого уровня»		

I квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <u>1 и 3 квалификационных разрядов</u> в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих: - гардеробщик; - уборщик служебных помещений; - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений.	
	1-го квалификационного разряда	7689
	3-го квалификационного разряда	7999
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
I квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <u>4 квалификационного разряда</u> в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих: - водитель автомобиля; - слесарь-сантехник; - столяр; - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.	8307

3. Изменения, внесенные в «Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения Центра народной культуры «Радуга», утвержденное приказом от 17.03.2022 № 43-п, вступают в силу с момента подписания, за исключением пункта 2. Пункт 2 вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения с 01.09.2022.